

## Da una parte bisognava iniziare ...

### ITA Airways Firmato il contratto Aziendale!

Nel tardo pomeriggio del 2 dicembre 2021 si è tenuto l'incontro programmato fra ITA Airways e le organizzazioni sindacali con oggetto "Acquisizione asset e sviluppo occupazionale di ITA".

La riunione si è aperta con il Presidente Altavilla che ha presentato due novità principali. La prima è l'adesione di ITA Airways all'associazione di settore ASSOAEREO. La seconda è la firma del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro sezione vettori, avvenuta in un incontro precedente a cui hanno partecipato le organizzazioni confederali e a cui FAST-Confisal non è stata invitata a partecipare. FAST Confisal ha potuto prendere visione del CCNL del Trasporto Aereo – sezione Vettori solo nel pomeriggio del 3 dicembre 2021.

L'incontro è proseguito con la spiegazione dettagliata da parte del responsabile delle relazioni industriali di ITA Airways dei protocolli del nuovo contratto integrativo aziendale di ITA, articolati in tre accordi discussi al tavolo:

- Accordo Integrativo di Secondo Livello,
- Accordo Premio di risultato ITA,
- Protocollo di Relazioni Industriali ITA S.P.A..

All'interno del tavolo di lavoro sono state fornite le spiegazioni in merito alle seguenti tematiche, in ordine:

- Previsione e criteri di ricorso al contratto part-time, con particolare riferimento al personale navigante;
- Utilizzo del sistema Alis (Trip Trading) per la gestione delle richieste di variazione degli avvicendamenti;
- Illustrazione delle policy aziendali relative alle concessioni di viaggio;
- Progetti di formazione finanziata inerenti licenze e certificazioni del personale;
- Evoluzione e modalità applicative programma di 130 corsi comando e transizioni all'aeromobile superiore.

Si resta in attesa di sviluppare un corretto sistema di relazioni sindacali, che attualmente non sembra essere particolarmente incoraggiante date le premesse iniziali avute finora. Allo stato attuale si è comunque ritenuto importante sottoscrivere i protocolli proposti in quanto vi sono accolte le istanze avanzate fin dal mese di settembre u.s., quali:

- ⇒ **Sviluppo occupazionale di ITA** – con un piano di assunzioni per il 2022 e poi progressivo per gli anni 2023,2024 e 2025;
- ⇒ **Accordo integrativo di secondo livello (contratto aziendale ITA), con miglioramenti su riconoscimento anzianità pregressa maggiorata rispetto al blocco scatti, welfare, riposi, richiesta ferie, congedi parentali, CRB (introdotta la possibilità del domicilio) / CFS**
- ⇒ **Accordo sul 'premio di risultato', che sarà pagato semestralmente con primo pagamento a giugno 2022**

Sarà necessario approfondire le diverse tematiche e sicuramente non tutte le risposte potranno essere soddisfacenti. Tuttavia, riteniamo che, nonostante la situazione e le distanze maturate nella prima fase di confronto, sia stata fatta un'azione di mediazione fra le parti o meglio con alcune di esse. Su questi accordi si basa senza dubbio la possibilità di rilancio della compagnia aerea di bandiera e riteniamo indispensabile l'apporto di tutti e la ripresa di un confronto è certamente un punto da dove iniziare.

Roma 3 dicembre 2021

La Segreteria Generale